

**ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΕΚΕΤΑ)/
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ (ΚΔ)**

6ο χλμ. Χαριλάου-Θέρμης
570 01 Θέρμη – ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
Πληροφορίες: certh@certh.gr

Αρ. Πρωτ.: 054743
Ημερομηνία: 27/07/2023

**Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για τη συγκρότηση της Επιτροπής Ισότητας των
Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) του ΕΚΕΤΑ**

Το Δ.Σ. του ΕΚΕΤΑ, έχοντας υπόψιν τις διατάξεις του Άρθρου 58 (Κεφάλαιο Β') «Σύσταση Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων στους ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς» του Ν. 5019/2023 (ΦΕΚ Α', 27/14.12.2023) «Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2020/1828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 25ης Νοεμβρίου 2020 «σχετικά με τις αντιπροσωπευτικές αγωγές για την προστασία των συλλογικών συμφερόντων των καταναλωτών και για την κατάργηση της Οδηγίας 2009/22/ΕΚ», ενίσχυση της προστασίας των καταναλωτών, ρυθμιστικό πλαίσιο για την παλαίωση οίνων και άλλες επείγουσες διατάξεις», όπως ισχύει, ενέκρινε στην υπ' αριθμ. 479/ 26.07.2023 Συνεδρίασή του την Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την εκ νέου συγκρότηση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) του ΕΚΕΤΑ και καλεί όλους τους ενδιαφερόμενους οι οποίοι πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρούσας Πρόσκλησης, όπως καταθέσουν τις προτάσεις υποψηφιότητας για την επιλογή πέντε (5) τακτικών και πέντε (5) αναπληρωματικών μελών για τη συγκρότηση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) του ΕΚΕΤΑ, σύμφωνα με τα ακόλουθα:

1. Σύσταση και Σκοπός της ΕΙΦΚΔ του ΕΚΕΤΑ

Η σύσταση της ΕΙΦΚΔ του ΕΚΕΤΑ γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 58 του Ν. 5019/2023, όπως ισχύει. Η ΕΙΦΚΔ αποτελεί συμβουλευτικό όργανο του φορέα και των οργάνων διοίκησής του. Αποστολή της είναι η προώθηση της ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης των διακρίσεων με βάση το φύλο, τη φυλετική ή εθνική καταγωγή, τη

θηρσκεία ή τις πεποιθήσεις, την κατάσταση υγείας/αναπηρίας, την ηλικία ή τον γενετήσιο προσανατολισμό σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες και δραστηριότητες του φορέα. Η Επιτροπή συμβάλλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε είδους διακρίσεων και στην πρόληψη και αντιμετώπιση της διάκρισης λόγω φύλου, καθώς και κάθε είδους διακρίσεων και στην πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς εντός του φορέα.

2. Σύνθεση της ΕΙΦΚΔ – Λειτουργία

Η σύνθεση της ΕΙΦΚΔ του ΕΚΕΤΑ θα καθοριστεί με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΚΕΤΑ σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 58 του Ν. 5019/2023, όπως ισχύει. Συγκεκριμένα, η ΕΙΦΚΔ του ΕΚΕΤΑ θα αποτελείται από πέντε (5) τακτικά μέλη με ισάριθμα αναπληρωματικά. Τα μέλη της ΕΙΦΚΔ θα πρέπει να προέρχονται από το προσωπικό του ΕΚΕΤΑ (ερευνητικό, διοικητικό, τεχνικό). Στην απόφαση για τη σύνθεση της ΕΙΦΚΔ, εκτός της αναλογικής εκπροσώπησης των απασχολούμενων στον φορέα, θα ληφθούν υπόψη το έργο και γενικότερα η συνεισφορά των υποψηφίων στα πεδία της ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης κάθε είδους διακρίσεων και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, η προηγούμενη θητεία σε σχετικές επιτροπές ισότητας και καταπολέμησης διακρίσεων και η εμπειρία σε θέματα ισότητας, καθώς και η γενικότερη κοινωνική προσφορά στον χώρο. Τα μέλη της ΕΙΦΚΔ δεν δικαιούνται για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις της, αμοιβή ή άλλη αποζημίωση. Η λειτουργία της ΕΙΦΚΔ διέπεται από τις διατάξεις του Άρθρου 58 του Ν. 5019/2023, όπως ισχύει, και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΚΕΤΑ.

3. Θητεία των μελών της ΕΙΦΚΔ

Η θητεία των μελών της ΕΙΦΚΔ, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 2 εδ. γ' του άρθρου 58 του Ν. 5019/2023, είναι τριετής (3ετής). Αν κάποιο μέλος της ΕΙΦΚΔ παραιτηθεί, ελλείψει ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο παύσει τη θητεία του, αντικαθίσταται για το υπόλοιπο της θητείας του από το αναπληρωματικό του μέλος.

4. Αρμοδιότητες ΕΙΦΚΔ

Η ΕΙΦΚΔ έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων και του κοινωνικού αποκλεισμού στις ερευνητικές, εκπαιδευτικές και διοικητικές διαδικασίες του ερευνητικού και τεχνολογικού φορέα και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στο Δ.Σ. του φορέα,

- β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση των διακρίσεων και αποκλεισμών, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,
- γ) παρακολουθεί την πορεία υλοποίησης των ανωτέρω μέτρων και των αποτελεσμάτων τους και εισηγείται την τροποποίηση, αναθεώρηση ή συμπλήρωσή τους,
- δ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ερευνητικής κοινότητας σε θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων και την καταπολέμηση κάθε είδους διακρίσεων και αποκλεισμών, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,
- ε) προωθεί τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων και υποστηρίζει τη συμμετοχή του φορέα σε ερευνητικές δραστηριότητες, που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου, της καταπολέμησης των διακρίσεων και αποκλεισμών, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς στον ερευνητικό χώρο, καθώς και στην ανάγκη ενσωμάτωσης των ιδιαιτεροτήτων των φύλων στον σχεδιασμό και την υλοποίηση ερευνών, στην προώθηση της καινοτομίας και στη διαμόρφωση ενός συμπεριληπτικού ερευνητικού και εργασιακού περιβάλλοντος στους ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς,
- στ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,
- ζ) συμβάλλει στην ανάπτυξη μηχανισμών αποδοχής, καταγραφής και διαχείρισης αναφορών και καταγγελιών για περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης, αποκλεισμού, ή σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας, πεποιθήσεων, κατάστασης υγείας/αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού, από τον φορέα και παρέχει ή αιτείται από το Δ.Σ. του φορέα ειδική συνδρομή προς θύματα διακρίσεων, αποκλεισμού, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση.

5. Υποβολή Αίτησης – Προθεσμία

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέχρι και την 30 Αυγούστου 2023, υπογεγραμμένη Αίτηση Υποψηφιότητας (σε αρχείο pdf) σύμφωνα με συνημμένη στο τέλος της παρούσας πρόσκλησης αίτηση, συνοδευόμενη από Βιογραφικό Σημείωμα, στην ηλεκτρονική διεύθυνση certh@certh.gr με την ένδειξη «Αίτηση Υποψηφιότητας για την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) του ΕΚΕΤΑ». Οι ενδιαφερόμενοι φέρουν την πλήρη ευθύνη για την ορθότητα των

αναφερομένων στοιχείων και υποχρεούνται, αν και όταν απαιτηθεί, να προσκομίσουν τα αντίστοιχα δικαιολογητικά και αποδεικτικά στοιχεία.

6. Συγκρότηση ΕΙΦΚΔ

Το ΔΣ θα αξιολογήσει το σύνολο των αιτήσεων υποψηφιότητας και θα αποφασίσει τη σύνθεση και τη συγκρότηση της ΕΙΦΚΔ, σύμφωνα με τον Ν. 5019/2023, όπως ισχύει.

Η παρούσα Πρόσκληση θα δημοσιευτεί στην ιστοσελίδα του ΕΚΕΤΑ (www.certh.gr) και στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ.

Για το ΕΚΕΤΑ

Δημήτριος Τζοβάρας

Διευθυντής Κ.Δ. & Πρόεδρος Δ.Σ

ΑΙΤΗΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ - ΔΗΛΩΣΗ

(με όλες τις συνέπειες του νόμου για ψευδή δήλωση)

Επώνυμο:

Όνομα: Πατρώνυμο:.....

Ιδιότητα/Γνωστικό Αντικείμενο:

Διεύθυνση: Οδός: Αρ: Τ.Κ.: Πόλη:

Τηλ.: Κινητό τηλ: e-mail:

Παρακαλώ να κάνετε δεκτή την αίτηση υποψηφιότητάς μου για την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ) του ΕΚΕΤΑ.

Δηλώνω υπεύθυνα ότι οι πληροφορίες που δίνονται στο σύνολο των εντύπων αυτής της αίτησης είναι ακριβείς και αληθείς.

Ημερομηνία: ___/___/_____

ΥΠΟΓΡΑΦΗ

Συνημμένα υποβάλλεται αναλυτικό Βιογραφικό Σημείωμα.